

雇主在國內辦理招募本國人從事就業服務法第 46 條第 1 項 第 10 款製造業工作之合理勞動條件薪資基準

修正「就業服務法第四十七條規定雇主在國內辦理招募本國人從事第四十六條第一項第十款製造業工作之合理勞動條件薪資基準」，並自中華民國一百零四年七月一日生效。

單位：新臺幣元

	非特殊時程		特殊時程	
	技術工	非技術工	技術工	非技術工
食品製造業	26959	23889	32351	28667
飲料製造業	39607	29149	47529	34979
紡織業	24363	23429	29236	28115
成衣及服飾品製造業	22545	20008	27054	24100
皮革、毛皮及其製造業	26139	21594	31367	25913
木竹製品製造業	20026	21586	24032	25904
紙漿、紙及紙製品製造業	25413	21221	30496	25465
印刷及資料儲存媒體複製業	26353	20008	31624	24984
化學材料製造業	39573	24766	47488	29719
化學製品製造業	33235	26580	39882	31896
藥品製造業	28120	22124	33744	26548
橡膠製品製造業	26285	20008	31542	24588
塑膠製品製造業	22419	21159	26903	25391
非金屬礦物製品製造業	26510	22945	31812	27534
基本金屬製造業	33375	22444	40051	26933
金屬製品製造業	24393	20008	29272	24100
電子零組件製造業	27623	25854	33148	31025
電腦、電子產品及光學製品製造業	24138	21116	28966	25339
電力設備製造業	26045	20864	31254	25037
機械設備製造業	26770	21284	32124	25540
汽車及其零件製造業	30753	25316	36904	30979
其他運輸工具製造業	28341	22913	34010	27495
家具製造業	23554	20040	28265	24048
其他製造業	23442	20920	28131	25104
產業用機械設備維修及安裝業	32752	20008	39302	24100

其他：

- 1、特殊時程，指午後十時至翌晨六時之時段內，生產運作工作時數至少一小時以上。
- 2、參照勞動基準法施行細則第十一條規定意旨，合理勞動條件之薪資，係指勞工在正常工作時間內所得工資，不包括延長工作時間之工資及休假日、例假日、例假日工作加給之工資。
- 3、本基準所定「合理勞動條件薪資」如低於勞動基準法規定之每月基本工資，雇主辦理招募時，仍應以勞動基準法規定之每月基本工資作為薪資基準。

參考資料：

1. 勞動部 函 勞動發管字第1040511588號 104.11.4

